

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRITTO
PRIVATO PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ASP
MARCHESE FILIPPO DE PICCOLELLIS**

L'anno duemilaventisei (2026) il giorno_____ del mese di _____ l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona *Marchese Filippo De Piccolellis*, con sede in Foggia al Viale degli Aviatori, 25 – codice fiscale 80002890715 e partita IVA 01992170710 – in atti rappresentata dal Dott. Salvatore Speranza nella qualità di Commissario Straordinario, nominato con D.P.G.R. Regione Puglia n.56 del 30.01.2025 e successivamente prorogato nell'incarico con D.P.G.R. Regione Puglia n.212 del 16.04.2026;

E

il _____, nato a _____ codice fiscale _____, residente in _____, 43, iscritto/a nell'Albo Regionale dei Direttori Generali delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona istituito con delibera G.R. n.1829 del 30.09.2008 ed approvato con determinazione del Dirigente Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali della Regione Puglia n.301 del 15.05.2009; rinnovato/aggiornato con ultima determinazione del Dirigente Sezione Inclusione sociale attiva del 28.01.2026 n.48, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia – 12 del 12.02.2026;

PREMESSO

- Che l'art. 32 della Legge Regionale n.15 del 30 settembre 2004, successivamente modificata con Legge Regionale n. 13 del 15 maggio 2006 *Riforma delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficienza (IPAB)* e disciplina delle "Aziende Pubbliche dei Servizi alla Persona" ha previsto la figura del Direttore Generale, quale responsabile dell'Azienda.
- Che l'art. 18 dello Statuto dell'A.S.P. *Marchese Filippo de Piccolellis*, che individua funzioni e prerogative del Direttore Generale, definendone, altresì, competenze ed attribuzioni;
- Che l'art.21 del Regolamento Regionale n.1/2008 che dispone: "*Il trattamento economico spettante al Direttore Generale è determinato sulla base della libera contrattazione ed è regolato con un contratto di natura privatistica. Tale trattamento non può comunque essere superiore, nel complesso, a quanto previsto dal CCNL relativo all'area della dirigenza del comparto regioni ed autonomie locali, 2^ area della dirigenza ed alla retribuzione di posizione e di risultato*;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1 – OGGETTO

1. Il Direttore Generale espleta ogni adempimento a lui attribuito dallo Statuto, dalla legge e dai regolamenti. Il Direttore generale, nel rispetto delle norme di cui alle leggi n. 241/1990, n. 15/2005, nonché al decreto legislativo n. 196/2003.
2. Le attribuzioni del _____, quale Direttore Generale, sono quelle previste dalla legge, dallo Statuto, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigenti, nonché da eventuali altre disposizioni normative o contrattuali.
3. In particolar modo il Direttore Generale è responsabile, in relazione alle risorse ed ai mezzi esistenti ed assegnati - del raggiungimento degli obiettivi programmati;
 - della redazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato;
 - della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
 - delle decisioni organizzative e della gestione del personale.

ART.2 NATURA E DURATA

1. La premessa ed ogni atto in essa richiamato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.
2. L'azienda Pubblica di Servizi alla Persona *Marchese Filippo de Piccolellis*, di seguito denominata ASP, affida l'incarico di Direttore Generale al _____, che accetta.
3. Il presente contratto ha decorrenza dal giorno successivo alla sua sottoscrizione, per tutto il periodo di durata del commissariamento e presumibilmente fino al _____, data di scadenza dello stesso e può terminare anticipatamente in caso di cessazione del commissariamento dell'Ente.
4. L'incarico di Direttore Generale configura un rapporto di lavoro subordinato extra dotazione organica e non dà diritto all'inserimento nella dotazione organica dell'ASP *Marchese Filippo de Piccolellis*.
5. Il _____ di seguito denominato "Direttore Generale" dichiara sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art. 20 della L. R. Puglia n.15/2004 e ss.mm.ii. e di essere iscritto all'Albo regionale dei Direttori Generali di cui agli artt. 32 della Legge Regionale Puglia n.15/2004 e 20 R.R. n.1/2008, istituito con delibera G.R. n.1829 del 30.09.2008 ed approvato con determinazione del Dirigente Servizio Sistema Integrato Servizi Sociali della Regione Puglia n.301 del 15.05.2009; rinnovato/aggiornato con ultima determinazione del Dirigente Sezione Inclusione sociale attiva del 28.01.2026 n.48, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia – 12 del 12.02.2026;

ART.3 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto si risolverà alla scadenza del termine innanzi indicato.

2. le parti possono, inoltre, recedere dal presente contratto prima della scadenza di detto termine:
 - a) per giusta causa ai sensi dell'art.2119 del Codice Civile con le modalità di cui all'art.3 CCNL del 22.2.2010. In caso di risoluzione anticipata ai sensi dell'art.2119 del C.C. l'ASP dovrà dare un preavviso di due mesi. Il dirigente dimissionario è tenuto ad un preavviso di mesi due;
 - b) per sopravvenuta impossibilità di prestazione oggetto dell'incarico ivi previste all'uopo le limitazioni di legge (inabilitazione - interdizione);
 - c) per gravi inadempienze contrattuali o, comunque, per ogni ipotesi in cui il professionista, nello svolgimento della sua attività, adotti comportamenti tali da determinare un danno notevole o una situazione di grave pregiudizio per l'Ente.
3. Il dirigente o l'Azienda possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro qualora siano pregiudicate le condizioni organizzative e di fiducia per il buon andamento delle funzioni dirigenziali.
4. Nel caso di risoluzione consensuale il dirigente è tenuto a lasciare il posto di lavoro dalla data successiva a quella di registrazione all'ufficio di protocollo dell'accordo di rescissione di cui al comma precedente.

ART.4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Ai sensi dell'art.21 del regolamento regionale 28 Gennaio 2008, n.1, il trattamento economico annuo per tredici mensilità da attribuire in conformità a quanto previsto dal CCNL Area dirigenziale Regioni ed Autonomie Locali nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 21 del R.R.n.1/2008) è così determinato:
 - € 45.260,00 a titolo di trattamento tabellare annuo;
 - € 9.740 a titolo di retribuzione annua di posizione

La retribuzione di risultato, che potrà essere rinegoziata anche in relazione agli obiettivi fissati annualmente, se dovuta a termine di legge e di contratto è pari al 15% della retribuzione di posizione.
2. Il suddetto trattamento economico ha carattere di omnicomprensività poiché remunera completamente ogni incarico conferito al Direttore Generale in ragione del suo ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'ASP *Marchese Filippo de Piccolellis*.
3. Il compenso di cui al presente articolo è rapportato al trattamento economico attualmente in vigore per il personale dirigenziale previsto dal CCNL Comparto Regioni-Autonomie

Locali, Area Dirigenza 2022-2024, firmato il 23 febbraio 2026; sono fatti salvi gli aumenti che dovessero successivamente intervenire per effetto del rinnovo del contratto.

4. Gli adempimenti e gli oneri relativi i contributi previdenziali sono a carico dell'ASP *Marchese Filippo de Piccolellis*.
5. Con riferimento ad eventuali trasferte, autorizzate dal Commissario Straordinario dell'ASP, si applicano le disposizioni previste dal CCNL relativo all'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed autonomie locali Area Dirigenziale.

ART.5 – COMPATIBILITA' ED OBBLIGHI

1. Il Direttore Generale è tenuto al rispetto di tutti i doveri corrispondenti al ruolo ricoperto. L'incaricato è tenuto a prestare, per tutta la durata dell'incarico, attività esclusiva a favore dell'ASP; può tuttavia assumere, ai sensi dell'art.53 del D.lgs. n.165/2001, incarichi di carattere temporaneo previa autorizzazione del Commissario Straordinario dell'ASP.
2. L'incaricato opererà presso la sede legale dell'Azienda e presso tutte le altre sedi o luoghi ove si rendesse necessario; assume l'impegno di dedicare all'incarico attribuito dall'Azienda un'attività lavorativa adeguata al ruolo e compatibile con l'orario di lavoro del personale o con le funzioni degli organi istituzionali, egli dovrà essere in ogni caso a disposizione dell'ASP *Marchese Filippo de Piccolellis* per le esigenze connesse all'esercizio delle proprie funzioni.
3. Tutti i dati e le informazioni di cui il Direttore Generale acquisirà conoscenza nello svolgimento del presente incarico, dovranno essere considerati strettamente riservati e lo stesso non potrà farne uso per scopi diversi da quelli esclusivamente contemplati e rientranti nell'oggetto della prestazione di cui al presente contratto.

ART.6 – ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ASP, il Direttore Generale assicura la propria presenza in servizio in piena autonomia ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

In ogni caso egli dovrà essere a disposizione dell'ASP per ogni esigenza connessa all'esercizio delle proprie funzioni.

ART.7 – FERIE

Il periodo di ferie annuali, le festività, le assenze per malattia e le assenze per permessi retribuiti e non, sono quelli disciplinati dal C.C.N.L. del Comparto Regioni – Enti Locali, per l'Area Dirigenziale.

Il Direttore Generale ha diritto ad un periodo di ferie retribuito, nel rispetto delle vigenti disposizioni del C.C.N.L. per la dirigenza comparto Regioni ed Autonomie locali, oltre le giornate di riposo spettanti per festività soppresse, da fruire obbligatoriamente nel periodo di vigenza del presente contratto.

La ricorrenza del Santo patrono della località è considerato giorno festivo, purché ricadente in un giorno lavorativo.

Le ferie non sono monetizzabili e devono essere obbligatoriamente fruita.

ART.8 – COPERTURA ASSICURATIVA

1. Il Direttore generale viene inserito nelle polizze assicurative dell'ASP concernenti il personale dipendente.

2. L'Azienda, anche a tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del Direttore per fatti od atti direttamente connessi alle funzioni di direzione esercitate, assumerà a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi, ogni onere di difesa sin dall'apertura del procedimento, facendo assistere il direttore da un legale di comune gradimento; in caso di sentenza di condanna passata in giudicato per fatti commessi con dolo o colpa grave, l'ASP provvederà al recupero di tutti gli oneri sostenuti per la sua difesa in ogni grado di giudizio, ovvero – in caso di sentenza definitiva di proscioglimento – provvederà ad addossarsene l'onere in via definitiva.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI

1. Le costituite parti danno atto che ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. "Codice in materia di Protezione di dati personali", i dati personali forniti saranno raccolti e trattati dall'Azienda committente esclusivamente per lo svolgimento delle attività istituzionali e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti.

2. L'Azienda informa l'incaricato che i suoi dati personali, oltre ad essere trattati per le finalità di cui sopra, potranno essere comunicati anche a parti terze, per tali intendendosi tutti quegli enti, istituzioni, aziende o privati che sono strumentali all'attività dell'Azienda o che sono titolari, per leggi e/o regolamenti, alla necessaria conoscenza e/o gestione dei medesimi; all'infuori di dette ipotesi, gli stessi dati non saranno oggetto di diffusione.

3. Con la sottoscrizione del presente contratto, il _____ esprime il proprio consenso alla comunicazione dei suoi dati personali ai soggetti sopra indicati o ad essi comunque equiparati.

ART. 10 – RINVIO AD ALTRE DISPOSIZIONI

Per quanto non espressamente regolato nel presente contratto, le parti fanno esplicito rinvio alle vigenti norme di legge, di regolamento dell'Azienda ed al C.C.N.L. - Comparto Regioni - Enti Locali - Area Dirigenza.

ART. 11 - REGIME FISCALE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131.

ART. 12 - CLAUSOLA FINALE

Tutte le clausole del presente contratto si intendono essenziali, per cui la violazione anche di una sola di esse comporterà l'immediata risoluzione contrattuale per grave inosservanza.

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, lì.....

Per L'ASP *Marchese Filippo de Piccolellis*

Il Direttore Generale

Il Commissario Straordinario

ACCETTAZIONE IN FORMA SPECIFICA

Io sottoscritto.....dichiaro di accettare in forma specifica, ai sensi e per gli effetti di cui all art. 1341, comma2 del C.C., le clausole e le condizioni contenute nel presente atto che dichiara di ben conoscere in ogni aspetto e conseguenza e di accettare senza riserva alcuna.

_____, lì.....

Il Direttore Generale